

**Uchwała Nr XLIII/427/06
Rady Gminy Elk
z dnia 30 czerwca 2006r.**

w sprawie najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego oraz ustalenia wartości jednego punktu w punktowej tabeli płac dla poszczególnych kategorii zaszeregowania.

Na podstawie § 2 pkt 2 i § 3 pkt 4 Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego/Dz.U.Nr 146, poz.1222 i Nr 180, poz.1343 oraz z 2006r.Dz.U.Nr 38, poz.261/

§ 1. Ustala się najniższe wynagrodzenie zasadnicze w pierwszej kategorii zaszeregowania określonego w tabeli punktowych rozpiętości dla poszczególnych kategorii zaszeregowania na kwotę **800,00 zł.**

§ 2. Wyraża się zgodę na ustalenie przez pracodawcę wartości jednego punktu wynikającego z tabeli punktowych rozpiętości dla poszczególnych kategorii zaszeregowania w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w kwocie **4,50 zł.** za jeden punkt.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Kierownikowi Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Elku.

§ 4. Traci moc Uchwała Rady Gminy Nr XX/119/2000 z dnia 04 października 2000 roku w sprawie najniższego wynagradzania zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego oraz ustalenia wartości jednego punktu w punktowej tabeli płac dla poszczególnych kategorii zaszeregowania.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy Elk

Dariusz Kordyś

Uzasadnienie

do projektu uchwały w sprawie najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego oraz ustalenia wartości jednego punktu w punktowej tabeli płac dla poszczególnych kategorii zaszeregowania.

W związku ze zmianą Rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego dokonanej w dniu 28 lutego 2006r./ Dz.U.Nr 38, poz.261/ oraz **planowanego wzrostu płac w roku 2006 o 1,5%** /zgodnie z ustawą budżetową/ w stosunku do roku ubiegłego zachodzi konieczność regulacji wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej.

Obowiązujące od roku 2000 stawki w poszczególnych grupach zaszeregowania nie były waloryzowane od 5 lat i nie pozwalają dostosować wynagrodzeń do obowiązujących przepisów prawa w tym zakresie. Zmiana grup zaszeregowania pracowników nie spowoduje zwiększonych wydatków na płace, niż te które są przewidziane w budżecie jednostki na 2006r.

Dlatego też uzasadnione jest dokonanie zmian w punktowej tabeli płac pracowników oraz podniesienie najniższego wynagrodzenia zasadniczego w pierwszej kategorii zaszeregowania.

Z up. W. O. T. A.
Adam Ostrowski
Kierownik Gminnego Ośrodka
Pomocy Społecznej, w Elku