

**UCHWAŁA NR LVI/435/2013  
RADY GMINY EŁK**

z dnia 27 sierpnia 2013 r.

**w sprawie określenia zasad rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, zasad udzielania i rozmiaru zniżek godzin nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze oraz zasady zwalniania od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć niektórych nauczycieli, o których mowa w art. 42 ust. 7, pkt 3 Karty Nauczyciela oraz nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin.**

Na podstawie art. 42 ust. 7, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1. Szczegółowe zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, zostały określone w załączniku nr 1 do uchwały.

§ 2. Szczegółowe zasady udzielania i rozmiar zniżek godzin nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze oraz zasady zwalniania od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, zostały określone w załączniku nr 2 do uchwały.

§ 3. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć niektórych nauczycieli, o których mowa w art. 42 ust. 7, pkt 3 Karty Nauczyciela oraz nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, został określony w załączniku nr 3 do uchwały.

§ 4. Traci moc uchwała Nr XXX/269/08 Rady Gminy w Ełku z dnia 25 maja 2007 r. w sprawie ustalenia zasad udzielania i rozmiaru zniżek godzin nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze oraz innych zasad wynikających z art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.

§ 5. Traci moc uchwała Nr XIV/109/2007 Rady Gminy w Ełku z dnia 31 marca 2008 r. zmieniająca uchwałę Nr XXX/269/08 Rady Gminy w Ełku z dnia 25 maja 2007 r. w sprawie ustalenia zasad udzielania i rozmiaru zniżek godzin nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze oraz innych zasad wynikających z art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela.

§ 6. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Ełk.

§ 7. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego z mocą obowiązującą od dnia 01 września 2013 r.

Przewodniczący Rady  
Gminy Ełk

  
Dariusz Kordyś

Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr LVI/435/2013

Rady Gminy Ełk

z dnia 27 sierpnia 2013 r.

**Zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.**

§ 1. 1. Nauczyciel zatrudniony w pełnym wymiarze zajęć, dla którego plan zajęć wynikający z ramowych planów nauczania lub organizacji pracy w danym okresie roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego tego nauczyciela wymiaru godzin zajęć lub przekracza ten wymiar, zobowiązany jest do realizowania w innych okresach trwania roku szkolnego takiego wymiaru tygodniowej liczby godzin zajęć (zwiększonego lub zmniejszonego), aby średni tygodniowy wymiar godzin w ciągu roku szkolnego odpowiadał obowiązkowemu wymiarowi godzin określonemu w art. 42 ust. 3 lub określonemu na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty nauczyciela.

2. Praca wykonywana w wymiarze ustalonym na podstawie zasad określonych w ust. 1, nie jest pracą w godzinach ponadwymiarowych.

3. Ustalony dla nauczyciela na zasadach określonych w ust. 1 wymiar godzin zajęć różny w poszczególnych okresach roku szkolnego, nie może w okresach realizacji zwiększonego wymiaru godzin przekraczać z tego tytułu 1,5 tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć.

4. Średni wymiar zajęć obliczony zgodnie z treścią ust. 1 powinien być umieszczony w arkuszu organizacyjnym i podany do wiadomości nauczyciela przed rozpoczęciem roku szkolnego.

§ 2. 1. Dla nauczyciela, któremu w arkuszu organizacyjnym na dany rok szkolny przydzielono liczbę godzin zajęć przekraczającą tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć – godzinami ponadwymiarowymi są godziny realizowane ponad tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, określony według zasad ustalonych w §1 ust. 1

2. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć i realizującemu różny tygodniowy wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, należy w umowie o pracę określić średni wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych dla całego okresu rozliczeniowego.

3. Godziny obowiązkowych zajęć przydzielone w arkuszu organizacyjnym, a niezrealizowane przez nauczyciela z powodu zwolnienia lekarskiego oraz innych dni wolnych przewidzianych Kodeksem Pracy lub z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, traktuje się dla rocznego rozliczenia godzin jak godziny zajęć zrealizowane.

4. W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w planie organizacyjnym godzin zajęć następuje z datą ustania stosunku pracy.

§ 3. Dyrektor szkoły lub placówki oświatowej w drodze zarządzenia corocznie określi ilość pełnych tygodni nauki w roku szkolnym, aby zagwarantować ich równy podział na II semestry roku szkolnego.

Załącznik Nr 2 do Uchwały Nr LVI/435/2013

Rady Gminy Ełk

z dnia 27 sierpnia 2013 r.

**Zasady udzielania i rozmiar zniżek godzin nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze oraz zasady zwalniania od obowiązku realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych**

§ 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach, obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, określony zgodnie z art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), zwanej dalej "Kartą Nauczyciela", o liczbę godzin zajęć stanowiącą różnicę między obowiązującym nauczyciela tygodniowym wymiarem zajęć, a wymiarem określonym w tabeli poniżej:

Lp.	Stanowisko kierownicze	Tygodniowy wymiar zajęć od - do
1.	Dyrektor szkoły (zespołu szkół) każdego typu, liczącej: - do 7 oddziałów - 8 - 12 oddziałów - 13 - 16 oddziałów - powyżej 16 oddziałów	 6 - 12 6 - 8 3 - 6 2 - 6
2.	Wicedyrektor szkoły (zespołu szkół), liczącej: - do 12 oddziałów - 13 - 16 oddziałów - powyżej 16 oddziałów	 8 - 12 6 - 12 4 - 12

§ 2. Rada Gminy w Ełku w ramach posiadanych środków finansowych w uzasadnionych przypadkach może zwolnić dyrektora szkoły (zespołu szkół) od obowiązku realizacji tygodniowego wymiaru godzin zajęć, określonego w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela, jeżeli warunki funkcjonowania szkoły powodują znaczne zwiększenie zadań lub gdy dyrektor dokształca się, doskonali, prowadzi prace naukowe, organ prowadzący (sprawujący nadzór pedagogiczny) zlecił mu dodatkowe zadania.

§ 3. Zwolnienie z realizacji zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych może nastąpić na wniosek dyrektora.

§ 4. Wymiar godzin ustalony zgodnie z §1 odnosi się również do nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono te stanowiska, z tym że obowiązuje on tych nauczycieli od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zlecono nauczycielowi zastępstwo.

§ 5. Tygodniowy wymiar zajęć nauczycielom, określony w §1 zatwierdza każdorazowo Wójt Gminy Ełk w arkuszu organizacji szkoły na dany rok szkolny.

Załącznik Nr 3 do Uchwały Nr L.VI/435/2013

Rady Gminy Ełk

z dnia 27 sierpnia 2013 r.

**Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć niektórych nauczycieli, o których mowa w art. 42 ust. 7, pkt 3 Karty Nauczyciela oraz nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin**

§ 1. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z dziećmi i młodzieżą oraz na rzecz dzieci i ich rodzin przez nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust.3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), zwanej dalej "Kartą Nauczyciela", zatrudnionym w pełnym wymiarze zajęć, ustala się według następujących norm:

Lp.	Stanowisko	Obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin
1.	Nauczyciele zatrudnieni w szkołach i placówkach prowadzący gimnastykę korekcyjną.	18
2.	Nauczyciele przedszkoli, szkół i placówek prowadzący zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim.	18
3.	Pedagodzy, psychologzy, doradcy zawodowi.	24
4.	Logopedzi, nauczyciele orientacji przestrzennej i nauczyciele usprawnienia widzenia, a także inni specjaliści prowadzący zajęcia specjalistyczne, zatrudnieni w szkołach i placówkach.	20

§ 2. Przez zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, prowadzone bezpośrednio z dziećmi lub młodzieżą oraz na rzecz dzieci i ich rodzin przez nauczycieli wymienionych w §1 lp. 2-3, należy rozumieć zajęcia grupowe i indywidualne, wynikające z realizacji zadań diagnostycznych, terapeutycznych, doradczych, profilaktycznych i korekcyjnych.

§ 3. 1. Nauczycielowi realizującemu w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin, zatrudnionemu zgodnie z kwalifikacjami, ustala się etat łączony.

2. Przy ustalaniu etatu uwzględnia się liczbę godzin z poszczególnych etatów o różnym wymiarze (np. nauczyciel polonista zatrudniony w szkole na 14 godzin tygodniowo języka polskiego tj. 14/18 oraz 9 godzin świetlicy tj. 9/26 co stanowi łącznie 23 godziny. Proporcjonalnie na 1 etat daje to 20,35 godziny. Etat tego nauczyciela po zaokrągleniu wynosi 20 godzin. Nauczyciel ma również 3 godziny nadliczbowe wynikające z nowego pensum).

§ 4. Nie dokonuje się łączenia etatu nauczycieli zatrudnionych w placówkach feryjnych i nie feryjnych.